

# 人事行政の運営等の状況について

平成25年度

白 浜 町

# 人事行政の運営等の状況について

白浜町では、平成16年8月1日に地方公務員法の改正法が施行されたことに伴い、平成18年3月に『白浜町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例』を制定し、施行しました。これは、人事行政の運営等の状況を町民の皆さまにお知らせすることによって、人事行政の公平性と透明性を高めることを目的としたものです。

## 1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在、単位：人)

| 部門             | 区分   | 職員数   |       | 対前年増減数 | 主な増減理由  |
|----------------|------|-------|-------|--------|---|
|                |      | 平成24年 | 平成25年 |        |   |
| 一般行政部門         | 議会   | 3     | 3     | 0      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・退職者不補充による減員</li> <li>・配置換による増員及び減員</li> </ul> |
|                | 総務   | 51    | 50    | 1      |   |
|                | 税務   | 16    | 14    | 2      |   |
|                | 労働   | 1     | 1     | 0      |   |
|                | 農林水産 | 23    | 22    | 1      |   |
|                | 商工   | 8     | 8     | 0      |   |
|                | 土木   | 17    | 19    | 2      |   |
|                | 民生   | 56    | 55    | 1      |   |
|                | 衛生   | 27    | 27    | 0      |   |
|                | 小計   | 202   | 199   | 3      |   |
| 特別行政門          | 教育   | 43    | 40    | 3      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・退職者不補充による減員</li> </ul>                        |
|                | 消防   | 78    | 77    | 1      |   |
|                | 小計   | 121   | 117   | 4      |   |
| 公会計部門<br>公営企業等 | 水道   | 17    | 14    | 3      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・配置換による増員及び減員</li> <li>・退職者不補充による減員</li> </ul> |
|                | 下水道  | 2     | 5     | 3      |   |
|                | その他  | 18    | 17    | 1      |   |
|                | 小計   | 37    | 36    | 1      |   |
| 合計             |      | 360   | 352   | 8      | 〔注〕教育長1名を含んでいます。  |

( 2 ) 年齢別職員構成の状況

(平成25年4月1日現在 単位：人)

|     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 区分  | 20歳 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 |
|     | 未満  | 23歳 | 27歳 | 31歳 | 35歳 | 39歳 | 43歳 |
| 職員数 | 2   | 23  | 33  | 34  | 35  | 64  | 57  |
| 区分  | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 | 計   |     |
|     | 47歳 | 51歳 | 55歳 | 59歳 | 以上  |     |     |
| 職員数 | 18  | 22  | 26  | 37  | 0   | 351 |     |

〔注〕職員数には、教育長1名を除いています。

( 3 ) 職員採用試験実施状況

(平成24年度 単位：人)

| 試験区分                  | 受験者数 | 最終合格者数 | 採用者数 |
|-----------------------|------|--------|------|
| 一般事務職                 | 54   | 5      | 5    |
| 消防職                   | 11   | 2      | 2    |
| 保育士職                  | 13   | 2      | 2    |
| 土木技術職                 | 3    | 1      | 1    |
| 一般事務職<br>(身体障がい者対象試験) | 1    | 1      | 1    |
| 合計                    | 82   | 11     | 11   |

( 4 ) 職員採用状況

(平成25年4月1日現在 単位：人)

| 試験区分              | 採用者数 |    |    |
|-------------------|------|----|----|
|                   | 男性   | 女性 | 合計 |
| 一般事務職             | 3    | 2  | 5  |
| 消防職               | 2    | 0  | 2  |
| 保育士職              | 0    | 2  | 2  |
| 土木技術職             | 1    | 0  | 1  |
| 一般事務職(身体障がい者対象試験) | 1    | 0  | 1  |
| 合計                | 7    | 4  | 11 |

( 5 ) 職員の退職等の状況

(平成24年度 単位：人)

| 区分          | 人数 |
|-------------|----|
| 定年退職        | 3  |
| 勸奨退職        | 7  |
| 普通退職(自己都合等) | 9  |
| 死亡退職        | 0  |
| 合計          | 19 |

(6) 定員適正化の数値目標

定員適正化目標

| 計画期間                 | 数値目標等    |
|----------------------|----------|
| 平成23年4月1日～平成28年3月31日 | 職員を21人削減 |

定員適正化計画の年度別数値目標の推移

(各年4月1日現在、単位：人)

| 年度           | 平成18年度<br>(第一次計画初年度) | 平成23年度<br>(第二次計画1年目) | 平成24年度<br>(第二次計画2年目) | 平成25年度<br>(第二次計画3年目) | 平成26年度<br>(第二次計画4年目) | 平成27年度<br>(第二次計画5年目) | 平成28年度<br>(第二次計画最終年) |
|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 職員数          | 400                  | 362                  | 361                  | 358                  | 352                  | 347                  | 341                  |
| 削減目標値(前年比)   |                      | -                    | 1                    | 3                    | 6                    | 5                    | 6                    |
| 削減累計(第一次計画～) |                      | 38                   | 39                   | 42                   | 48                   | 53                   | 59                   |
| 進捗率(%)       |                      | 94.1                 | 94.4                 | 95.2                 | 96.8                 | 98.2                 | 100.0                |
| 実績           | 職員数                  |                      | 362                  | 359                  | 351                  |                      |                      |
|              | 削減数(前年比)             |                      | -                    | 3                    | 8                    |                      |                      |
|              | 削減累計(第一次計画～)         |                      | 38                   | 41                   | 49                   |                      |                      |
|              | 進捗率(%)               |                      | 94.1                 | 94.9                 | 97.1                 |                      |                      |

〔注〕職員数には、教育長1名を除いています。

2 職員の給料の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分   | 住民基本台帳人口<br>平成24年度末 | 歳出額<br>(A) | 実質収支    | 人件費<br>(B) | 人件費率<br>(B/A) | (参考)<br>平成23年度<br>の人件費率 |
|------|---------------------|------------|---------|------------|---------------|-------------------------|
|      | 人                   | 千円         | 千円      | 千円         | %             | %                       |
| 24年度 | 23,024              | 11,814,560 | 661,610 | 2,512,956  | 21.3          | 21.5                    |

〔注〕人件費には職員の給与、退職手当、共済費のほか、特別職の給料及び報酬等を含んでいます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分   | 職員数<br>(A) | 給与費     |         |         |           | 1人あたり<br>給与費(B/A) |
|------|------------|---------|---------|---------|-----------|-------------------|
|      |            | 給料      | 職員手当    | 期末・勤勉手当 | 計(B)      |                   |
|      | 人          | 千円      | 千円      | 千円      | 千円        | 千円                |
| 24年度 | 288        | 973,216 | 164,384 | 357,042 | 1,494,642 | 5,190             |

〔注1〕職員手当には退職手当は含まれていません。

〔注2〕職員数は、平成24年4月1日現在の普通会計に属する人数です。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

(平成25年4月1日現在)

| 区分    | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   |
|-------|-------|----------|----------|
| 一般行政職 | 38.9歳 | 298,100円 | 334,700円 |
| 教育職   | 33.7歳 | 265,000円 | 284,100円 |

〔注1〕「平均給料月額」とは、各職種ごとの職員の基本給の平均です。

〔注2〕「平均給与月額」とは、給与月額と毎月支払われる扶養手当、通勤手当、住宅手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

(4) 職員の初任給の状況

(平成25年4月1日現在 単位：円)

| 区分    |     | 決定初任給   | 2年後の給料  |
|-------|-----|---------|---------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200 | 192,800 |
|       | 高校卒 | 140,100 | 148,500 |

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況

(平成25年4月1日現在 単位：円)

| 区分    |     | 経験年数 12年 | 経験年数 15年 | 経験年数 20年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 284,500  | 313,900  | 363,900  |
| 区分    |     | 経験年数 11年 | 経験年数 15年 | 経験年数 20年 |
| 一般行政職 | 高校卒 | 234,600  | 281,000  | 321,900  |

〔注〕経験年数とは、卒業後直ちに採用されている場合の採用後の年数をいいます。  
経験年数10年の大学卒及び高校卒に該当する職員がないため、近似の階層を選んで記載しています。

(6) 職員の手当の状況

期末・勤勉手当

(平成24年度支給割合)

| 白浜町                 |                   |                   | 国  |
|---------------------|-------------------|-------------------|----|
| 支給月                 | 期末手当              | 勤勉手当              | 同じ |
| 6月期                 | 1.225月分 [1.025月分] | 0.675月分 [0.875月分] |    |
| 12月期                | 1.375月分 [1.175月分] | 0.675月分 [0.875月分] |    |
| 計                   | 2.600月分 [2.200月分] | 1.350月分 [1.750月分] |    |
| 職階上の段階、職務の級等による加算措置 |                   |                   | 有  |

〔注〕〔 〕の数値は、管理職の支給割合です。

退職手当

(平成25年4月1日現在)

| 白浜町  |       |                    | 国         |    |
|------|-------|--------------------|-----------|----|
| 支給率  | 区分    | 自己都合               | 勸奨・定年     | 同じ |
|      | 勤続20年 | 23.03月分            | 28.7875月分 |    |
|      | 勤続25年 | 32.83月分            | 38.955月分  |    |
|      | 勤続35年 | 46.55月分            | 55.86月分   |    |
|      | 最高限度額 | 55.86月分            | 55.86月分   |    |
| 加算措置 |       | 定年前早期退職加算措置(2~20%) |           |    |

特殊勤務手当

(平成25年度)

| 手当の種類(手当数)    |                     | 10種                           |
|---------------|---------------------|-------------------------------|
| 代表的な<br>手当の名称 | 支給額の多い手当            | 消防勤務手当、技術者手当<br>塵芥集荷作業手当、税務手当 |
|               | 多くの職員に支給<br>されている手当 | 消防勤務手当、塵芥集荷作業手当               |

その他の手当

(平成25年4月1日現在)

| 区分             | 内容  |
|----------------|---|
| 扶養手当<br>(国と同じ) | <ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者 13,000円</li> <li>・配偶者のない被扶養者1人目 11,000円</li> <li>・被扶養者1人につき 6,500円</li> <li>・満16歳の年度初めから22歳の年度末までの子1人につき 5,000円加算</li> </ul>                      |
| 住宅手当           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・賃貸住宅に居住の場合(家賃が月額12,000円を超える場合に限る)月額27,000円を限度として家賃の額に応じて支給(国と同じ)</li> <li>・自宅の場合は月額1,000円(新築等の場合は5年間に限り 2,500円)</li> </ul>                            |
| 通勤手当           | <p>通勤距離が片道2km以上の者で</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・交通機関を利用する場合は、通勤に要する相当額(最高限度額55,000円(国と同じ))</li> <li>・交通用具(自動車等)を利用する場合は、通勤距離に応じて2,000円から18,500円までを支給(国は24,500円まで支給)</li> </ul> |

特別職の報酬等の状況

(平成25年4月1日現在)

| 区分   |     | 給料月額等     |         |
|------|-----|-----------|---------|
| 給料   | 町長  | 648,000 円 |         |
|      | 副町長 | 550,000 円 |         |
|      | 教育長 | 525,000 円 |         |
| 報酬   | 議長  | 300,000 円 |         |
|      | 副議長 | 250,000 円 |         |
|      | 議員  | 230,000 円 |         |
| 期末手当 | 町長  | 6月期       | 1.225月分 |
|      | 副町長 | 12月期      | 1.375月分 |
|      |     | 計         | 2.600月分 |
|      | 議長  | 6月期       | 1.225月分 |
|      |     | 12月期      | 1.375月分 |
|      | 議員  | 計         | 2.600月分 |

### 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### (1) 勤務時間

(平成25年4月1日現在)

| 1日の正規の勤務時間 | 開始時間  | 終了時間   | 休憩時間 |
|------------|-------|--------|------|
| 7時間45分     | 8時30分 | 17時15分 | 1時間  |

〔注〕一般職の標準的な状況です。

#### (2) 年次休暇の取得状況

(平成24年1月1日～平成24年12月31日)

| 総取得日数<br>(A) | 全対象職員数<br>(B) | 平均取得日数<br>(A/B) |
|--------------|---------------|-----------------|
| 2011         | 346           | 5.8             |

一年につき20日間付与  
付与された翌年に限り繰越し可能(最高40日)

#### (3) 主な特別休暇等の種類等

(平成25年4月1日現在)

| 種類         | 付与期間                                     |
|------------|--|
| 選挙権等公民権行使  | 必要と認められる期間                               |
| 裁判員・証人等出頭  | 必要と認められる期間                               |
| 結婚休暇       | 5日                                       |
| ボランティア活動休暇 | 5日                                       |
| 産前休暇       | 出産予定日前6週間以内から出産日まで<br>(多胎妊娠の場合にあつては14週間) |
| 産後休暇       | 出産日の翌日から8週間                              |
| 保育時間休暇     | 1日2回、各30分以内                              |
| 家族出産休暇     | 2日                                       |
| 服喪休暇       | 1日から7日                                   |
| 家族追悼休暇     | 1日                                       |
| 夏季休暇       | 3日                                       |
| 災害等による住居復旧 | 7日                                       |
| 災害等による通勤困難 | 必要と認められる期間                               |
| ドナー休暇      | 必要と認められる期間                               |
| 子の看護休暇     | 5日<br>(子が二人以上の場合にあつては10日)                |
| 育児参加休暇     | 5日                                       |
| 短期家族介護休暇   | 5日<br>(要介護者が二人以上の場合にあつては10日)             |

〔注〕特別休暇とは、職員が特別の事由により勤務しないことが相当である場合として認められる休暇をいいます。

#### (4) 育児休業の取得状況

(平成24年1月1日～平成24年12月31日)

| 男 | 女 | 計 |
|---|---|---|
| 0 | 6 | 6 |

## 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

### (1) 分限処分者数

分限処分とは、公務能率の維持し、適正な運営を確保することを目的とし、本人の意に反してその身分に不利益な変動をもたらす処分です。分限処分には、降任、免職、休職、降給の4種類があります。

(平成24年度 単位：人)

| 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計 |
|----|----|----|----|---|
| 1  |    | 7  |    | 8 |

### (2) 懲戒処分者数

懲戒処分とは、公務員としてふさわしくない行為があった場合に、公務員全体の秩序を維持するために、職員の義務違反に対する道義的責任を追及して行う処分です。懲戒処分には、戒告、減給、停職、免職の4種類があります。

(平成24年度 単位：人)

| 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 計 |
|----|----|----|----|---|
| 1  | 1  | 2  |    | 4 |

## 5 職員のサービスの状況

### 職員の営利企業等従事許可状況

地方公務員法第38条(営利企業等の従事制限)において、任命権者の許可を受けなければ、営利企業等への従事はしてはならないと定められています。

(平成24年度)

| 区分   | 人数 | 主な許可内容 |
|------|----|--------|
| 許可人数 | 46 | 統計調査等  |



## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### (1) 研修等の実施状況

職員の資質向上と政策形成能力の育成を図るため、白浜町人材育成基本方針及び平成24年度職員研修大綱に基づき、研修会等を開催するとともに、和歌山県市町村職員研修協議会等が実施する各種研修会に参加しました。

#### 町主催研修

(平成24年度 単位：日、人)

| 研修名              | 開催日数 | 受講者数 |
|------------------|------|------|
| 新規採用職員研修         | 2    | 7    |
| 刈払機取扱作業安全衛生教育講習会 | 2    | 10   |
| 日直業務研修           | 1    | 24   |
| 衛生施設研修           | 2    | 5    |
| 人権を大切にす地域づくり講演会  | 1    | 138  |
| 普通救命講習           | 3    | 24   |
| 交通安全運転講習         | 2    | 121  |
| 公務員倫理及び服務研修      | 6    | 339  |

#### 和歌山県市町村職員研修協議会主催研修

(平成24年度 単位：日、人)

| 研修名            | 開催日数 | 受講者数 |
|----------------|------|------|
| 新規採用職員研修       | 3    | 5    |
| 監査事務研修         | 1    | 2    |
| 一般職員基礎研修       | 3    | 7    |
| 一般職員一次研修       | 3    | 4    |
| ビジネス文書研修       | 1    | 15   |
| Word研修         | 2    | 3    |
| 法制執務研修         | 2    | 5    |
| Excel基礎研修(第1回) | 2    | 3    |
| Excel応用研修(第1回) | 2    | 3    |
| クレーム対応(接遇)研修   | 1    | 14   |
| PowerPoint研修   | 2    | 7    |
| 地方自治法研修        | 1    | 5    |
| 企業会計・公会計研修     | 1    | 8    |
| メンタルヘルス研修      | 1    | 2    |
| Excel基礎研修(第2回) | 2    | 3    |
| Excel応用研修(第2回) | 2    | 3    |
| 説明・説得能力向上研修    | 2    | 11   |
| Access基礎研修     | 2    | 1    |
| リスクマネジメント研修    | 1    | 2    |

#### その他の団体等の研修

(平成24年度 単位：月、人)

| 研修名           | 開催期間 | 受講者数 |
|---------------|------|------|
| 韓国語研修         | 7    | 1    |
| 白浜田辺青年会議所派遣研修 | 9    | 1    |

( 2 ) 職員の勤務成績の評定の状況

職員が自らの職務を管理し、職務執行上の責任感とやる気やその持てる能力を最大限発揮できることを目的とした制度です。

(平成24年度)

| 評定名           | 対象者        |
|---------------|------------|
| 勤務報告書(新規採用職員) | 条件付採用期間中職員 |
| 勤務評定票(昇給)     | 昇給職員       |

7 職員の福祉及び利益の保護状況

( 1 ) 健康診断等の状況

(平成24年度 単位:人)

| 区分        | 受診者数 |
|-----------|------|
| 定期健康診断    | 248  |
| 人間ドック     | 124  |
| 生活習慣病予防健診 | 128  |

( 2 ) 職員互助会の事業内容

(平成24年度)

| 互助会名     | 会員数      | 掛金        | 補助金       | 事業内容                        |
|----------|----------|-----------|-----------|-----------------------------|
| 白浜町職員互助会 | 人<br>360 | 千円<br>851 | 千円<br>344 | ・体育文化事業<br>・給付事業<br>・健康増進事業 |

( 3 ) 公務災害、通勤災害の発生状況

(平成24年度 単位:人)

| 公務災害 |    |     |      | 通勤災害 |    |     |      |
|------|----|-----|------|------|----|-----|------|
| 申請   | 認定 | 不認定 | 継続審議 | 申請   | 認定 | 不認定 | 継続審議 |
| 3    | 3  |     |      |      |    |     |      |

8 公平委員会の報告事項

(平成24年度 単位:件)

| 区分            | 認定件数 |
|---------------|------|
| 勤務条件に関する措置請求  |      |
| 不利益処分に関する不服申立 |      |
| 合計            | 0    |